

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 36»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАУ ДО «ДШИ № 36» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены закупочной комиссии	Средняя	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов
2.	Оказание образовательных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Преподаватели, оказывающие образовательные услуги	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан
3.	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых	Осуществление контроля за деятельностью учреждения,	Сговор с проверяющим	Директор, главный бухгалтер, экономист,	Низкая	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных

	актов (инспекции, проверки, ревизии)	расходования бюджетных средств, выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), качества оказания образовательных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.		заместители директора		обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
4.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей образовательных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Главный бухгалтер, бухгалтер, заместители директора, документовед	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
5	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящей доход деятельности		Директор, главный бухгалтер, экономист, заместители директора	Средняя	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Сговор с принимаемым на работу	Директор, заместители директора,	Средняя	Коимсионное проведение собеседования при приеме на работу. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах

		(протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение		документовед		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Сговор с сотрудниками	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, документовед, Члены комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности деятельности.